KAIMAKLIOTIS AND CO
Corporate & Legal Consultants

БИЗНЕС-СОПРОВОЖДЕНИЕ

После консенсуса Совета министров от 15 октября 2021 года и одобрения «Стратегии привлечения предприятий для деятельности и/или расширения их деятельности на Кипре» ускоренная активация бизнеса была преобразована в Группу содействия бизнесу (BFU).), который вступил в силу 1 января 2022 года. Инновационная функция, которая позволяет местной бизнес-экосистеме развиваться за счет воздействия тенденций международного рынка, сохраняя при этом свою национальную индивидуальность.

Кипр привлекает иностранных финансистов своей заманчивой юрисдикцией и местоположением, что побуждает их открыть свою штаб-квартиру на Кипре. Это привлечение иностранных юридических лиц делает бизнес-модель острова гибридной, объединяющей местные навыки и таланты, международные черты. Среди многих усилий по содействию устойчивому развитию и экономике местного рынка возникла идея создания отдела содействия бизнесу, который соответствует принципам Европейской комиссии.

Это подразделение по содействию бизнесу является стимулом для компаний установить свое присутствие на кипрском рынке и получить титул компании, представляющей интерес для иностранцев.

Кто считается иностранной компанией?

После внесения поправок в эту новую схему, чтобы компания могла быть квалифицирована как компания с иностранным участием, большинство ее акционеров должны быть гражданами третьих лиц. В случае, если доля сторонних национальных акционеров компании не превышает 51% акционеров компании, необходимо доказать, что общая сумма акций, принадлежащих сторонним гражданам, превышает сумму в 200 000 евро.

Какие услуги предлагает подразделение бизнес-сопровождения?

Эта новаторская инициатива позволяет иностранной компании быть зарегистрированной в пределах национальной юрисдикции, и в целях ускорения и оказания помощи в этом процессе был реализован единый центр обслуживания, где компания может найти все услуги, необходимые для воплощения в БФУ.

Услуги включают в себя процедуры утверждения имени, чтобы приступить к регистрации имени в Реестре компаний.

Переходим к регистрации компании в Реестре социального страхования и Реестре занятости. Наконец, компании необходимо подать соответствующее заявление для регистрации в Реестре НДС и подоходного налога.

Республика Кипр через BFU также позволит компании получить все соответствующие разрешения, включая любые соответствующие лицензии, необходимые для начала своей коммерческой деятельности на рынке.

Наконец, что наиболее важно, BFU предлагает высококвалифицированным финансистам возможность мигрировать и работать в иностранной компании, зарегистрированной на Кипре, что является неотъемлемой частью процесса, который был ускорен благодаря инновационному подразделению.

Инновационная политика трудоустройства граждан третьих стран:

Сегмент компаний на рынке, которые могут получить выгоду от этой схемы, конкретно включает следующие компании: кипрские судоходные компании, кипрские компании, работающие в сфере высоких технологий/инноваций, любые кипрские фармацевтические компании или компании, специализирующиеся в области биотехнологии или биогенетики, публичные компании, котирующиеся на признанной фондовой бирже, любые оффшорные компании, ранее действовавшие на Кипре с одобрения Центрального банка Кипра, но в настоящее время изменившие свой оффшорный статус. Наконец, любые компании с самостоятельными офисами в Республике Кипр, которые отделены от каких-либо домов или других офисов (не применимо в случае, если компания сотрудничает с другой).

Если компания попадает в любую из вышеперечисленных категорий, она будет проинформирована Департаментом регистрации актов гражданского состояния и миграции. Чтобы иметь возможность нанимать любой национальный персонал из третьих стран, критерии приема на работу, установленные действующим законодательством, включают: заработная плата должна составлять более 2500 евро, и они должны иметь высшее образование или аналогичную квалификацию или предыдущую работу в области, эквивалентной той, в которой они будут работать на Кипре, с которой они работали в течение как минимум 2 лет. Кроме того, сотрудники должны быть высококвалифицированными работниками, а их опыт должен соответствовать цели деятельности компании, доказывая, что они будут работать в той области компании, которая имеет отношение к их квалификации.

Необходимо уточнить, что национальный персонал компании из третьих стран не должен превышать 70% от общей численности персонала компании по истечении 5 лет со дня ее вступления в БФУ. В случае, если компания не в состоянии нанять 30% кипрской национальной рабочей силы по истечении 5-летнего интервала, каждый случай будет оцениваться на индивидуальной основе.

Кроме того, национальный вспомогательный персонал компании из третьих стран не должен превышать 30% сотрудников компании. Требования к брутто-зарплате также должны составлять до 2500 евро, и это является предварительным условием того, что компания должна иметь контракт с сотрудником, который будет соответствовать национальному законодательству. После поправок министерства и постановлений суда срок действия таких разрешений был увеличен с двух до трех лет.

Кипр также активизировал свои попытки заключить двусторонние соглашения с третьими странами, чтобы обеспечить гражданам третьих стран право на получение пенсии. Способ, которым граждане будут облегчены, заключается в том, что если они платили взносы на социальное обеспечение на Кипре, эти взносы будут переведены в их национальную страну на том основании, что они не получили никакого «права на пенсию по старости, инвалидность и т. д.».

Более того, любые уже существующие компании, желающие быть основанными в БФУ, сами должны соответствовать ранее упомянутым критериям. Тем не менее, для компаний, которые уже зарегистрированы в Департаменте регистрации актов гражданского состояния и миграции, не требуется регистрация в BFU, поскольку они могут автоматически считаться иностранными компаниями. В БФУ могут быть зарегистрированы даже небольшие корпорации или индивидуальные предприниматели воссоединение с семей только в том случае, если их ежемесячное валовое вознаграждение превышает 2500 евро. Между тем, если человеку было предоставлено временное разрешение, его супругам/членам семьи может быть предоставлено разрешение на проживание на острове на время, пока их партнер/член семьи получил разрешение (не относится к вспомогательному персоналу).

БФУ очень привлекателен для иностранных компаний, так как в течение всего времени, пока граждане третьих стран работают в таких компаниях, они также имеют право на семейное положение.

Примерный процесс:

Практическая часть воплощения в БФУ упрощена. В первую очередь компании необходимо уведомить Министерство энергетики и торговли о своей готовности вступить в БФУ по электронной почте, приложив к этому письму «письмо о выражении заинтересованности в создании или расширении своей деятельности на Кипре». В этом контексте компания должна кратко представиться и проанализировать свою операционную деятельность, как указано в Меморандуме и Уставе, выразить готовность к любым планам расширения бизнеса в кипрской бизнес-экосистеме, предоставить список своего персонала и т. д.

В соответствии со сферой деятельности предприятия и услугами, которые будут предоставляться на рынке, Министерство может запросить дополнительную документацию для представления.
После того, как Министерство удовлетворено предоставленной документацией, требуется 7 рабочих дней со дня предоставления компанией своих полномочий для регистрации в БФУ.

Благодаря многолетнему опыту, опыту работы в корпоративной индустрии острова и трениям с неисчислимым числом клиентов из третьих стран, наши офисы помогают нескольким компаниям в их усилиях по установлению своего присутствия на кипрском рынке. Мы остаемся на стороне клиента на каждом этапе и с самого начала процедуры. Процесс регистрации компании, представляющей иностранный интерес, — это действие, которое может быть инициировано нами при наличии соответствующего разрешения от компании-кандидата. Еще одна услуга, которую мы предоставляем нашим клиентам, — это иммиграционные процедуры, помогающие им в получении соответствующих разрешений на временное проживание и работу для своих сотрудников и членов их семей.

Процесс регистрации начинается прежде всего с проведения исследования в Регистраторе компаний, чтобы установить, существуют ли другие компании или товарные знаки с названием, которое компания хочет установить на Кипре. Мы также помогаем зарегистрировать компанию в Регистре социального страхования и налогов и работодателей. В конечном счете, мы сможем продолжить процедуру подачи заявки до тех пор, пока нам не удастся зарегистрировать компанию как компанию, представляющую иностранный интерес, чтобы воспользоваться преимуществами, которые предлагает BFU.

Cyprus Digital Nomad Visa - ВИЗА

Республика Кипр одобрила увеличение выдачи таких виз со 100 до 500 после решения Совета министров от 3 марта 2022 года, что позволяет большему количеству граждан третьих стран воспользоваться этим. Эта виза может быть предоставлена гражданам стран, не входящих в ЕС или ЕЭЗ, которые либо работают не по найму, либо работают удаленно с помощью телекоммуникационных технологий для компании, зарегистрированной за границей, или для клиентов, находящихся за границей.

«Cyprus Digital Nomad Visa» была разработана для иностранцев, которые могут работать удаленно, адаптируя свой рабочий график к различным условиям. Дополнительным условием, которому должны соответствовать кандидаты, является чистая месячная заработная плата в размере 3500 евро, что означает, что у человека есть средства и что правительству не нужно оказывать ему какую-либо поддержку. Это будет продемонстрировано либо трудовым договором, либо балансом банковского счета лица, который доказывает, что средства на счете получены от работы. Дополнительные 20% вознаграждения должны быть подтверждены, если у человека есть супруг или сожитель, и соответствующие 15% за каждого ребенка, который может быть у цифрового кочевника. Кроме того, необходимо доказать наличие у лица медицинской страховки и отсутствия судимостей.

Подача заявления на Nomad Visa:

Заявление на получение Nomad Visa - это MVIS4, и оно рассматривается в период от 5 до 7 недель.
Это заявление будет сопровождаться заявлением человека о его желании переехать на Кипр для удаленной работы и о том, что он не будет нанят на время своего пребывания ни в одной кипрской компании.

Копия его/ее контракта с зарубежным работодателем на неопределенный срок или на период времени, когда он будет проживать на Кипре.

Декларация зарубежной компании кандидата, подтверждающая его положение в компании, а также подробные сведения о названии компании, ее юридическом адресе, а также о том, какие услуги, деятельность или продукты она предоставляет на рынке.

Наконец, подтверждение зарплаты кандидата, которая соответствует вышеуказанным критериям. Как упоминалось ранее, мы остаемся в распоряжении кандидата и можем приступить к подаче соответствующего заявления, помогая человеку в получении Nomad Visa.

Налоговые льготы:

Республика Кипр объявила о наборе налоговых льгот, которыми могут воспользоваться финансисты.

Прежде всего, новые сотрудники, не проживающие в Республике Кипр, могут получить 50% освобождение от налогов, если их заработная плата превышает 55 000 евро в течение 10 лет, при этом нынешние сотрудники, не проживающие в Республике Кипр, могут получить выгоду от продления налогового освобождения. 50% от 10 до 17 лет, если их зарплата превышает 100 000 евро. Наконец, если нынешние сотрудники получают зарплату от 55 000 до 100 000 евро, они могут быть освобождены от налога на 50% в течение 10 лет.

Кроме того, обсуждается вопрос о продлении на 50% срока освобождения от налогообложения инвестиций корпоративных предпринимателей в «сертифицированные инновационные компании».

Также можно воспользоваться областью развития и расходов, поскольку они могут получить 20% скидку на исследования, которые они проводят. «Приемлемые расходы на исследования и разработки будут вычтены из налогооблагаемого дохода в размере 120% от фактических расходов».

Натурализация:

Республика также объявила, что для подачи заявления о натурализации период, необходимый для проживания и работы на Кипре, был сокращен с 7 до 5 лет. Кроме того, если кандидаты могут доказать, что они хорошо владеют греческим языком посредством соответствующих сертификатов, этот период может быть сокращен до 4 лет.

Отказ от ответственности:
Цель этой статьи носит информационный характер и адресована любым заинтересованным компаниям, желающим изменить место расположения на кипрскую юрисдикцию. Ни в коем случае это не должно рассматриваться как замена на юридическую консультацию. Заинтересованные могут связаться с автором статьи для получения дальнейших указаний и запросов, которые могут у них возникнуть в связи с этим вопросом, по адресу: info@kaimakliotislaw.com